

от Работодателя:

Заведующий
Государственного казенного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 17 «Сказка»



В.И. Гомова

от Работников:

Председатель профсоюзного комитета
Государственного казенного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 17 «Сказка»



И.А. Аленова

Дополнительное соглашение № 7
от 01 июля 2026 г.

к Коллективному договору
Государственного казенного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 17 «Сказка»

на 2024 - 2026 годы

Вступает в силу с момента подписания



г. Байконур

Государственное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 17 «Сказка» (далее – Учреждение), в лице заведующего Гомовой Виктории Ивановны, действующего на основании Устава Учреждения, именуемого далее «Работодатель», с одной стороны и работники Учреждения, в лице их представителя – председателя профсоюзного комитета Профсоюзной организации Учреждения Аленовой Индиры Амирхановны, именуемые далее «Работники», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от 30.06.2026 №3) заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору Государственного казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 «Сказка» на период 2024-2026 годы (далее – соглашение, Коллективный договор соответственно) о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

В целях дальнейшего сотрудничества в сфере социально – трудовых отношений, обеспечения социальных гарантий Работников, Стороны решили внести в Коллективный договор, заключенный между ними, следующие изменения:

1.1. Пункт 10.3. Раздела 10 «Ответственность работника за нарушение трудовой дисциплины, меры взыскания, применяемые к работникам» Правил внутреннего трудового распорядка для работников Государственного казенного дошкольного образовательного Учреждения детского сада № 17 «Сказка» (приложение № 1 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«10.3. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения Профсоюза.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со

дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.».

2. Действие соглашения

2.1. Соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора.

2.2. Соглашение вступает в силу с момента подписания.

3. Заключительные положения

3.1. Работодатель в течение семи дней со дня подписания соглашения направляет его на уведомительную регистрацию в Управление экономического развития администрации города Байконур.

3.2. Соглашение составлено на 3 листах в 3-х экземплярах.



В настоящем документе пронумеровано,
прошнуровано и скреплено печатью

3 (три) листа
«01» 07 2016 г.

Заведующий ГКДОУ
д/с № 17 «Сказка» В. Гомова В.И. Гомова



ПРОВЕРЕНО

Отдел по труду, занятости и социальной
политике Управления экономического развития
администрации города Байконур

Антипова Е.В.
подпись Ф. И. О.
от 03 07 2016 г.